

QUESTIONÁRIO DE “PRÁTICAS DE LIDERANÇA”

Nome completo da Pessoa Avaliada: _____

Avaliação feita por:

Auto-avaliação (___)

Subordinado (___)

Leia com atenção cada uma das afirmações. Depois de tê-las lido, considere cada uma delas como uma prática, uma possível qualificação de você mesmo (ou da pessoa que você está avaliando).

Dependendo da frequência com que utilize cada uma das práticas (ou da frequência com que a pessoa que você está avaliando as utiliza), coloque um número do lado de cada uma delas de acordo com a seguinte tabela:

- 5. < COM MUITA FREQUÊNCIA**
- 4. < COM FREQUÊNCIA**
- 3. < ÀS VEZES**
- 2. < POUCAS VEZES**
- 1. < RARAMENTE**

Procure responder da forma mais honesta possível e retratar o “ESTILO REAL” e não o estilo ideal do avaliado. Seja imparcial, nem excessivamente crítico, nem excessivamente tolerante, procure a isenção em sua avaliação.

Avalie as práticas abaixo quanto à frequência com que são empregadas pelo avaliado:

_____ 1. Mantém-se atualizado em face aos desenvolvimentos.

_____ 2. Olha e cria expectativas quanto ao futuro.

_____ 3. Cria atmosfera de confiança.

_____ 4. Explica de forma clara a sua filosofia de liderança.

_____ 5. Estimula os membros da equipe.

_____ 6. Procura outras alternativas para desenvolver o trabalho.

_____ 7. Cria uma perspectiva positiva com relação aos acontecimentos do futuro.

_____ 8. Estimula a equipe para participar do planejamento dos objetivos e das ações.

QUESTIONÁRIO DE “PRÁTICAS DE LIDERANÇA”

Avalie as práticas abaixo quanto à frequência com que são empregadas pelo avaliado:

- 5. < COM MUITA FREQUÊNCIA
- 4. < COM FREQUÊNCIA
- 3. < ÀS VEZES
- 2. < POUCAS VEZES
- 1. < RARAMENTE

- ____ 9. Informa sobre seus valores.
- ____ 10. Reconhece a contribuição das pessoas, mesmo que, em situações adversas, os objetivos não tenham sido plenamente alcançados.
- ____ 11. Busca oportunidades desafiadoras para melhoria das atividades.
- ____ 12. Transforma os desafios do futuro em oportunidades que vale a pena buscar.
- ____ 13. Desenvolve relacionamento cooperativo.
- ____ 14. Pratica consistentemente o que prega.
- ____ 15. Relaciona as recompensas aos objetivos traçados e ao desempenho alcançado.
- ____ 16. Procura formas inovadoras de fazer as coisas.
- ____ 17. Aponta direções, formula estratégias e planos de ação para viabilizar os objetivos.
- ____ 18. Consegue com que os outros superem divergências e abracem seu projeto.
- ____ 19. Conquista adesões através do seu comportamento.
- ____ 20. Divulga a todos as conquistas da equipe.
- ____ 21. Pergunta “O que podemos aprender com as outras unidades?”.
- ____ 22. Compartilha objetivos futuros.
- ____ 23. Trata todos com respeito e consideração.
- ____ 24. Deixa claro os objetivos e metas.

QUESTIONÁRIO DE “PRÁTICAS DE LIDERANÇA”

Avalie as práticas abaixo quanto à frequência com que são empregadas pelo avaliado:

- 5. < COM MUITA FREQUÊNCIA
- 4. < COM FREQUÊNCIA
- 3. < ÀS VEZES
- 2. < POUCAS VEZES
- 1. < RARAMENTE

- ____ 25. Desenvolve formas criativas para comemorar conquistas.
- ____ 26. Avalia as consequências adversas e os riscos potenciais das suas decisões.
- ____ 27. Descreve através de palavras, gráficos ou símbolos os objetivos da equipe.
- ____ 28. Treina, desenvolve, delega responsabilidades e transfere poder aos membros da equipe.
- ____ 29. Divide os planos e projetos em etapas visíveis e administráveis.
- ____ 30. Elogia/agradece as pessoas por trabalhos bem feitos.
- ____ 31. Experimenta e assume riscos.
- ____ 32. Conquista adesões para um objetivo comum.
- ____ 33. Fortalece a auto-estima e a auto-confiança dos liderados.
- ____ 34. Acompanha/avalia os resultados das etapas dos planos e projetos.
- ____ 35. Comemora as conquistas, realizações e vitórias.
- ____ 36. Pergunta “O que podemos aprender com os nossos erros?”
- ____ 37. Contagia e entusiasma sobre os objetivos.
- ____ 38. Cria condições para que os outros tomem decisões e se desenvolvam.
- ____ 39. Evidencia para a equipe os progressos alcançados.
- ____ 40. Acompanha ativamente e torce pelo crescimento dos membros da equipe, bem como, para que eles alcancem resultados positivos.

QUADRO DE TABULAÇÃO DE RESULTADOS

Nome completo da Pessoa Avaliada: _____

Avaliação feita por:

Auto-avaliação (___)

Subordinado (___)

Transcreva os pontos atribuídos a cada uma das questões e totalize as colunas abaixo:

01.	02.	03.	04.	05.

06.	07.	08.	09.	10.

11.	12.	13.	14.	15.

16.	17.	18.	19.	20.

21.	22.	23.	24.	25.

26.	27.	28.	29.	30.

31.	32.	33.	34.	35.

36.	37.	38.	39.	40.

TOTAL DE CADA COLUNA

--	--	--	--	--